



# StiPP Basisregeling: jouw pensioen in vogelvlucht

*Je toekomst uitgeStiPPeld*



**StiPP**

# Inhoud

StiPP Basisregeling, wat houdt het in?	3	Met pensioen	8
Hoeveel pensioen bouw jij op?	4	StiPP is er voor jou!	9
Als je stopt met opbouwen bij StiPP	7		

---

## StiPPel jouw eigen toekomst uit

*Als je met pensioen gaat, hoeveel geld heb je dan nodig? Wat zijn je wensen? Wat wil je doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij je inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, jouw pensioen, automatisch opgebouwd. Als je als uitzendkracht of payrollkracht werkt of tijdelijk gedetacheerd bent, wordt je pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.*

*Deze brochure zet de belangrijkste punten uit jouw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vind je uitgebreide informatie op de website [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).*



**Kijk voor meer informatie  
op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**

# StiPP basisregeling, wat houdt het in?

## **StiPP-pensioen, waarom?**

Iedereen in Nederland krijgt vanaf 65 jaar een AOW-uitkering van de overheid als basisinkomen. Daarnaast bouw je een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij je via je werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor jou en je nabestaanden.

## **StiPP-pensioen, voor wie?**

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld voor uitzendkrachten. Of voor werknemers die via een payroll-onderneming of detacheringsbureau werken.

Biedt jouw werkgever de StiPP pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt jouw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kun je doen via het meldformulier op de website [www.sncu.nl](http://www.sncu.nl) of via de telefoon: 0800-7008.

## **StiPP-pensioen, welke regeling?**

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die tenminste 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 26 weken hoeven geen aaneengesloten periode te zijn. Je blijft maximaal 52 werkweken in de Basisregeling, daarna ga je deelnemen aan de Plusregeling.

**Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.**

Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure. Die kun je [hier](#) downloaden.. Wil je weten wanneer je van de Basisregeling overgaat naar de Plusregeling? Ook hierover vind je informatie op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).

# Hoeveel pensioen bouw jij op?

*Zolang je werkt in de personeelsbranche, bouw je een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijg je vanaf je 65<sup>e</sup> maandelijks pensioen uitgekeerd. Of je krijgt het in één keer uitgekeerd als het opgebouwde kapitaal erg laag is. Hoe langer je werkt, hoe meer pensioenkapitaal je opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.*

## **Waarom beleggen?**

StiPP belegt je **pensioenkapitaal**. Het is van belang dat je weet dat je bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijd je mogelijk verlies. Je pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denk je, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die je loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn. StiPP belegt je pensioenkapitaal tot je 65 jaar wordt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat je hebt opgebouwd.

## **Werkgever betaalt jouw pensioenpremie**

De hoogte van je StiPP-pensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van je salaris.

De StiPP-regeling is een **beschikbare premieregeling**.

Dit betekent dat voor elk uur dat je werkt een bedrag opzij wordt gezet. Dit is 2,6% over je bruto uurloon. Dit bedrag betaalt jouw werkgever aan StiPP, die het geld na aftrek van een aantal kosten belegt. Als je met pensioen gaat, kun je van je opgebouwde pensioenkapitaal een periodieke uitkering inkopen.

### Een voorbeeld

Agnes is 28 jaar en werkt als uitzendkracht. Zij verdient € 15 bruto per uur en werkt 40 uur per week. Per vier weken verdient Agnes op deze manier **bruto**:

Week 1: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 2: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 3: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 4: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Totaal over deze vier weken = € 2400,-

Voor Agnes pensioen betaalt haar werkgever 2,6% over haar salaris. Per vier weken is dit:  
 $2400 \times 2,6\% = 62,40$ .

Op deze **beschikbare premie** worden inhoudingen gedaan. Van elke euro wordt een bedrag aan kosten en een bedrag aan risico-opslagen ingehouden. Het restant wordt in de 'spaarpot' gedaan, die vervolgens wordt belegd.

**Van elke euro die aan Agnes beschikbaar wordt gesteld, gaat er € 0,87 in de spaarpot van Agnes. De overige € 0,13 wordt gebruikt voor algemene reserves en eerste kosten.**

€ 1,- beschikbare premie



De kosten van het vermogensbeheer worden niet van de premie afgehaald, maar worden in mindering gebracht op het rendement op de beleggingen.

### Wat valt wel en niet onder brutoloon?

Je bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen, zoals:

- loon over je normaal gewerkte uren,
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die je hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door je werkgever,
- wachtdagcompensatie,
- (uitbetaalde) reserveringen (bijvoorbeeld voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen).
- vakantiebijslag.

Brutoloon is in dit geval dus niet je loon over overuren of compensatie-uren. Ook reisure en kostenvergoedingen vallen niet onder het brutoloon.

### Zicht op je pensioen

Op twee manieren kun je gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Ieder jaar stuurt StiPP je een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook kun je kijken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Op deze website verschijnen je pensioengegevens nadat je je eerste UPO hebt ontvangen. De gegevens worden vervolgens jaarlijks bijgewerkt. Indien je niet meer werkzaam bent in de branche voor personeelsdiensten, ontvang je het Uniform Pensioenoverzicht één keer in de vijf jaar.

### **Wat is er geregeld voor je partner bij scheiden of overlijden?**

Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor je partner en eventuele kinderen.

#### **Als je gaat scheiden**

Als je uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op je (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door via het formulier 'mededeling van scheiding' dat je vindt op onze website onder het kopje downloads. Je partner heeft namelijk recht op een deel van jouw opgebouwde pensioenkapitaal. Voor meer informatie klik [hier](#).

#### **Als je komt te overlijden**

Als je komt te overlijden, kan jouw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Hieronder lees je meer daarover.

- **Stel, je overlijdt vóór je pensioneren**

Als je overlijdt voordat je pensioen is ingegaan, dan ontvangt je partner een partnerpensioen. Je partner krijgt dan partnerpensioen op basis van jouw tot dan toe opgebouwde kapitaal.

De hoogte hiervan hangt dus af van hoe lang je in de branche voor personeelsdiensten hebt gewerkt.

Je eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald. Voor meer informatie klik [hier](#).

- **Stel je overlijdt ná je pensioneren**

Ben je 65 jaar of ouder als je overlijdt? Dan krijgt je partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. Je kunt vlak voor je pensioneren kiezen of je een deel van je opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat je het uitruilt naar een hoger ouderdompensioen. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van je pensioenkapitaal. Hoe meer pensioenkapitaal je hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen je partner ontvangt.

- **Stel je overlijdt terwijl je ooit getrouwd bent geweest**

Ben je ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen je ex-partner en je nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap.

**Op onze website kun je alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. Je vindt deze brochures op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl) onder het kopje downloads.**

# Als je stopt met opbouwen bij StiPP

**Stel, je wisselt van baan. Of je stopt met werken. Dan zijn er verschillende mogelijkheden:**

## **Veranderen van baan**

- je blijft binnen de branche voor personeelsdiensten werken, maar voor een andere werkgever. Als je binnen een jaar opnieuw begint, dan blijf je gewoon pensioenkapitaal opbouwen via StiPP.
- je stopt langer dan een jaar met werken, maar gaat na dat jaar weer aan de slag in deze branche. Dan moet je eerst weer 26 weken werken bij je werkgever. Daarna begin je weer met het opbouwen van pensioenkapitaal via de Basisregeling van StiPP.
- ga je binnen een andere branche werken? Of heeft jouw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt ook jouw deelname aan de StiPP Basisregeling. Het pensioenkapitaal dat je al hebt opgebouwd, blijft tot aan je pensioendatum bij StiPP staan. Dat geldt belegt StiPP. Meestal levert dat extra geld op. Dat voegen we bij je opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van je pensioenkapitaal. Je krijgt daarvan dan één keer in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht. Voor meer informatie klik [hier](#).

## **Stoppen of arbeidsongeschikt raken**

Je stopt met werken of je raakt arbeidsongeschikt. Dan stopt je deelname aan de Basisregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat je hebt opgebouwd, blijft bij StiPP. Zolang je geen nieuwe baan hebt, bouw je geen nieuw

pensioen meer op. Het pensioenkapitaal groeit in de loop der jaren omdat het wordt belegd. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. StiPP houdt je met het UPO op de hoogte, deze ontvang je één keer in de vijf jaar.

Voor meer informatie klik [hier](#).

## **Klein pensioen opgebouwd**

Het kan zijn dat je maar kort in de branche voor personeelsdiensten werkt. Hoe korter je werkt, hoe minder pensioenkapitaal je opbouwt. Als je een klein pensioenkapitaal heb opgebouwd, krijg je het opgebouwde pensioenkapitaal twee jaar nadat je bent gestopt in de branche voor personeelsdiensten in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaal je nog wel belasting. StiPP bekijkt of je in aanmerking komt voor afkoop. Je hoeft dit niet zelf te doen.

## **Je pensioen overdragen naar ander pensioenfonds**

Op het moment dat je een nieuwe baan krijgt in een andere branche, heb je de mogelijkheid om je opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Je moet dit dan wel binnen een half jaar na indiensttreding aanvragen bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Klik [hier](#) voor de speciale brochure die we hierover hebben samengesteld.

# Met pensioen

## **Eerder stoppen of langer doorwerken?**

Als je 65 jaar wordt, stop je met werken. Je ontvangt dan tot aan je overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een te laag opgebouwd bedrag, wordt het in één keer uitgekeerd. Je kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Ben je zoiets van plan, dan is het goed om de financiële gevolgen te bekijken. Deze vind je [hier](#). Kort gezegd: hoe langer je werkt, hoe meer pensioenkapitaal je opbouwt. Ga je eerder met pensioen? Dan bouw je minder pensioenkapitaal op. Zodra je 65 jaar bent, bouw je geen pensioenkapitaal meer op.

## **Je gaat (bijna) met pensioen**

Stel, je bent bijna 65 jaar. Ongeveer een half jaar voordat je met pensioen gaat, ontvang je van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geef je aan dat je vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat je met pensioen gaat, ontvang je automatisch je pensioen van ons. Dit bedrag krijg je maandelijks op je rekening gestort, of in één keer, als het opgebouwde kapitaal laag is.

Heb je ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijg je van hen mogelijk ook een uitkering.

## **Zorgen voor je partner**

Vlak voor je pensionering kun je kiezen om je pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot je overlijdt. Een deel van je kapitaal kun je ook inruilen voor een partnerpensioen. Je partner krijgt dan van StiPP een uitkering als je komt te overlijden. Je eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van je kapitaal heb je namelijk nodig voor je partnerpensioen. Kies je voor deze optie, dan kan je dat later niet meer wijzigen.

Voor meer informatie klik [hier](#).

**Ga je met pensioen,  
dan geef je je keuze aan  
ons door!**



## **Pensioen jaarlijks iets omhoog?**

Omdat de kosten voor het dagelijks leven steeds iets stijgen, heb je ook steeds meer geld nodig om rond te komen. StiPP spant zich in om je pensioenuitkering aan te passen aan deze hogere kosten voor levensonderhoud. Het is alleen nooit zeker of het kan. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van StiPP. Het bestuur bepaalt ieder jaar of het pensioen kan worden aangepast. En met welk percentage. Dit heet toeslagverlening.



# StiPP is er voor jou!

**Het is belangrijk dat je tevreden bent over je pensioenfonds. Natuurlijk wil je volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kun je uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kun je bellen of mailen. We helpen je graag. StiPP is er voor jou!**

## **StiPP-pensioen, welke actie onderneem jij?**

Het is belangrijk dat jouw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert je persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als je trouwt of juist gaat scheiden of als je arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Klik [hier](#) om een wijziging door te geven of bel ons op 020 607 2777.

## **Meer informatie**

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam  
(020) 607 27 77

[www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)  
[stippensioen@achmea.nl](mailto:stippensioen@achmea.nl)

*Heb je een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:*

*Klachtencommissie StiPP  
Postbus 9251  
1006 AG Amsterdam*

*Is je klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kun je terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen. Klik [hier](#) voor meer informatie over de klachtenregeling van StiPP.*

## **Colofon**

StiPP Basisregeling: jouw pensioen in vogelvlucht  
september 2012  
Tekst : Syntrus Achmea  
Vormgeving : © Vormplan Design, Amsterdam

**Kijk voor meer informatie op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**