



StiPP Plusregeling: jouw pensioen in vogelvlucht

Je toekomst uitgeStiPPeld

The logo for StiPP, featuring a stylized pink graphic above the word "StiPP" in blue. The graphic consists of a series of four overlapping circles of increasing size, resembling a drop or a stylized letter 'i'.

StiPP

Inhoud

StiPP Plusregeling, wat houdt het in?	3	Met pensioen	8
Hoeveel pensioen bouw jij op?	4	StiPP is er voor jou!	9
Als je stopt met opbouwen bij StiPP	7		

StiPPel jouw eigen toekomst uit

Als je met pensioen gaat, hoeveel geld heb je dan nodig? Wat zijn je wensen? Wat wil je doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij je inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, jouw pensioen, automatisch opgebouwd. Als je als uitzendkracht of payrollkracht werkt of tijdelijk gedetacheerd bent, wordt je pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.

Deze brochure zet de belangrijkste punten uit jouw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vind je uitgebreide informatie op de website www.stippensioen.nl.



**Kijk voor meer informatie
op www.stippensioen.nl**

StiPP plusregeling, wat houdt het in?

StiPP-pensioen, waarom?

Iedereen in Nederland krijgt vanaf 65 jaar een AOW-uitkering van de overheid als basisinkomen. Daarnaast bouw je een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij je via je werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor jou en je nabestaanden.

StiPP-pensioen, voor wie?

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld voor uitzendkrachten. Of voor werknemers die via een payroll-onderneming of detacheringsbureau werken.

Biedt jouw werkgever de StiPP pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt jouw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kun je doen via het meldformulier op de website www.sncu.nl of via de telefoon: 0800-7008.

StiPP-pensioen, welke regeling?

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die tenminste 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt.

Die 26 weken hoeven geen aaneengesloten periode te zijn. Je blijft maximaal 52 werkweken in de Basisregeling. Werk je langer door dan ga je deelnemen aan de Plusregeling. In sommige gevallen kom je direct in de Plusregeling. Kijk hiervoor in de statuten van het pensioenfonds.

Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure



Deze brochure gaat over de Plusregeling. Voor de Basisregeling is er een aparte brochure. Die kun je [hier](#) downloaden.

Hoeveel pensioen bouw jij op?

Zolang je werkt in de personeelsbranche, bouw je een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijg je vanaf je 65^e maandelijks pensioen uitgekeerd. Of je krijgt het in één keer uitgekeerd als het opgebouwde kapitaal erg laag is. Hoe langer je werkt, hoe meer pensioenkapitaal je opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.

Waarom beleggen?

StiPP belegt je **pensioenkapitaal**. Het is van belang dat je weet dat je bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijdt je mogelijk verlies. Je pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denk je, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die je loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn. StiPP belegt je pensioenkapitaal tot je 65 jaar wordt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat je hebt opgebouwd.

Jij én je werkgever betalen jouw pensioenpremie

De hoogte van je StiPP-pensioen hangt af van je persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat je werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van je salaris.

De StiPP-regeling is een **beschikbare premieregeling**. Dit betekent dat voor elk uur dat je werkt een bedrag opzij wordt gezet. Bij de Plusregeling betaal je 1/3 deel (4,2%) van de premie zelf en 2/3 deel (8,4%) betaalt de werkgever.

Elk jaar wordt de hoogte van de premie vastgesteld door het bestuur van StiPP. Voor het jaar 2011 is de premie vastgesteld op 12,6 % van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is je brutoloon verminderd met de franchise. De franchise is het deel van je brutoloon waar je géén pensioen over opbouwt. Over dit deel van je loon betaal je ook geen pensioenpremie. Hoe hoog de franchise bij jou is, is afhankelijk van het aantal uren dat je hebt gewerkt. De franchise wordt door het bestuur jaarlijks vastgesteld. Voor 2011 is de uurfranchise vastgesteld op € 5,77.

De premie is voor iedereen hetzelfde, maar hoeveel pensioenkapitaal je opbouwt, is afhankelijk van je leeftijd. Per leeftijdscategorie heb je een andere kapitaalopbouw. Hoe ouder je bent, hoe hoger de opbouw van je pensioenkapitaal:

21-24 jaar:	5,50%
25-29 jaar:	6,36%
30-34 jaar:	7,44%
35-39 jaar:	8,63%
40-44 jaar:	10,03%
45-49 jaar:	11,75%
50-54 jaar:	13,70%
55-59 jaar:	16,23%
60-64 jaar:	19,36%

Een voorbeeld

Mustafa is 36 jaar. Hij werkt 40 uur per week als IT-medewerker bij een groot bedrijf. Hij verdient daarmee € 2.000 bruto per vier weken.

Hoeveel premie betaalt Mustafa?

De premie wordt berekend over de pensioengrondslag, dat is het **bruto salaris** min de **franchise**.

De franchise is € 5,77 per uur. Per vier weken is dat dus $160 \times € 5,77 = € 923,20$.

De pensioengrondslag is dan:

$$€ 2.000 - € 923,20 = € 1.076,80$$

Het totale premiepercentage is 12,6%.

De premie wordt dan als volgt berekend:

$$12,6\% \text{ van } € 1.076,80 = € 135,68$$

Hiervan wordt 2/3 door de werkgever betaald (€ 90,45) en 1/3 door Mustafa zelf (€ 45,23).

Hoeveel kapitaalopbouw heeft Mustafa?

Volgens de leeftijdstabel bouwt Mustafa 8,63% op voor zijn pensioen. De opbouw wordt ook berekend over de pensioengrondslag, dus het salaris min de franchise.

De kapitaalopbouw per vier maanden wordt dan:

$$8,63\% \text{ van } € 1.076,80 \text{ is } € 92,93 \text{ per vier weken.}$$

Dit bedrag wordt belegd voor Mustafa.

Welke kosten worden in gehouden op de premie van Mustafa?

Tussen de betaalde premie en het bedrag dat gebruikt wordt voor kapitaalopbouw zit een verschil. Dat bedrag wordt onder andere gebruikt voor de opbouw van het partnerpensioen en voor administratiekosten.

Van elke euro wordt een bedrag aan kosten en een bedrag aan risico-opslagen ingehouden. Het restant is beschikbaar om te beleggen.

Van elke euro die aan Mustafa beschikbaar wordt gesteld, wordt er € 0,70 voor Mustafa belegd. De overige € 0,30 wordt gebruikt voor algemene reserves, risico-premies en eerste kosten.

€ 1,- beschikbare premie



(Let op! De bedragen zijn afgerond)

De kosten van het vermogensbeheer worden niet van de premie afgehaald, maar worden in mindering gebracht op het rendement op de beleggingen.

De hierboven weergegeven gegevens hebben betrekking op de pensioenregeling zoals deze nu geldt. Het is mogelijk dat de hoogte van de premie en/of de kosten in het verleden anders waren.

Wat valt wel en niet onder brutoloon?

Je bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen, zoals:

- loon over je normaal gewerkte uren,
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die je hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door je werkgever,
- wachtdagcompensatie,
- (uitbetaalde) reserveringen (bijvoorbeeld voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen).
- vakantiebijslag.

Brutoloon is in dit geval dus niet je loon over overuren of compensatie-uren. Ook reisure en kostenvergoedingen vallen niet onder het brutoloon.

Zicht op je pensioen

Op twee manieren kun je gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Ieder jaar stuurt StiPP je een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook kun je kijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Op deze website verschijnen je pensioengegevens nadat je je eerste UPO hebt ontvangen. De gegevens worden vervolgens jaarlijks bijgewerkt. Indien je niet meer werkzaam bent in de branche voor personeelsdiensten, ontvang je het Uniform Pensioenoverzicht één keer in de vijf jaar.

Wat is er geregeld voor je partner bij scheiden of overlijden?

Als je getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor je partner en eventuele kinderen. Dit is ook het geval wanneer je een samenlevingscontract hebt. Heb je een samenlevingscontract? Kijk dan goed of in dit contract het partnerpensioen is opgenomen. Stuur vervolgens een kopie van het contract naar StiPP, dan hebben wij de juiste gegevens als je komt te overlijden.

Als je gaat scheiden

Als je uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op je (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt of als de samenlevingsovereenkomst wordt beëindigd. Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door. Je partner heeft namelijk recht op een deel van jouw opgebouwde **pensioenkapitaal**. Voor meer informatie klik [hier](#).

Als je komt te overlijden

Als je komt te overlijden, kan jouw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Hieronder lees je meer daarover.

Stel, je overlijdt vóór je pensioneren

Als je overlijdt gedurende je dienstverband in de branche voor personeelsdiensten, dan ontvangt je partner een partnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen hangt onder andere af van jouw tot dan toe opgebouwde kapitaal en van je salaris op het moment van overlijden. Je eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald. Voor meer informatie klik [hier](#).

Ook als je overlijdt op het moment dat je niet meer werkt in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt je partner partnerpensioen. Je partner krijgt dan partnerpensioen op basis van jouw opgebouwde **pensioenkapitaal**.

Stel, je overlijdt ná je pensioneren

Ben je 65 jaar of ouder als je overlijdt? Dan krijgt je partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. Je kunt vlak voor je pensioneren kiezen of je een deel van je opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat je het uitruilt naar een hoger ouderdompensioen. De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van je pensioenkapitaal. Hoe meer pensioenkapitaal je hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen je partner ontvangt.

Stel, je overlijdt terwijl je ooit getrouwd bent geweest

Ben je ooit gescheiden? En weer hertrouwd? Dan krijgen je ex-partner en je nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap en bij een samenlevingscontract. Stuur daarom altijd een kopie van je samenlevingscontract van de notaris naar StiPP.

Op onze website kun je alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. Je vindt deze brochures op www.stippensioen.nl onder het kopje downloads.

Als je stopt met opbouwen bij StiPP

Stel, je wisselt van baan. Of je stopt met werken. Dan zijn er verschillende mogelijkheden:

Veranderen van baan

- maak je een overstap naar een andere werkgever, maar blijf je binnen de branche voor personeelsdiensten werken? Dan blijf je gewoon pensioenkapitaal opbouwen in de StiPP Plusregeling. Dat geldt niet als er een gat is tussen de ene baan en de andere van meer dan een half jaar. In dat geval moet je eerst weer minstens 26 weken werken voor je nieuwe werkgever. En dan begin je weer met pensioenkapitaal opbouwen via StiPP in de Basisregeling.
- begin je binnen een half jaar bij een nieuwe werkgever binnen de branche, vertel dan je nieuwe werkgever dat je al een pensioenkapitaal opbouwt of hebt opgebouwd in de Plusregeling. Je werkgever meldt je dan meteen weer aan.
- ga je binnen een andere branche werken? Of heeft jouw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt ook jouw deelname aan de StiPP Plusregeling. Het pensioenkapitaal dat je al hebt opgebouwd, blijft tot aan je pensioendatum bij StiPP staan. Dat geldt belegt StiPP. Meestal levert dat extra geld op. Dat voegen we bij je opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van je pensioenkapitaal. Je krijgt daarvan dan één keer in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Klik [hier](#) voor meer informatie.

Stoppen of arbeidsongeschikt raken

Als je stopt met werken, stopt ook je deelname aan de Plusregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat je

hebt opgebouwd, blijft bij StiPP. Zolang je geen nieuwe baan hebt, bouw je geen nieuw pensioen meer op. Het pensioenkapitaal groeit in de loop der jaren omdat het wordt belegd. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. StiPP houdt je met het UPO op de hoogte, deze ontvang je één keer in de vijf jaar. Raak je arbeidsongeschikt? Dan zal het fonds een deel van je pensioenpremie betalen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage arbeidsongeschiktheid. Zie voor meer informatie www.stippensioen.nl.

Klein pensioen opgebouwd

Het kan zijn dat je maar kort in de branche voor personeelsdiensten werkt. Hoe korter je werkt, hoe minder pensioenkapitaal je opbouwt. Als je een klein pensioenkapitaal heb opgebouwd, krijg je het opgebouwde pensioenkapitaal twee jaar nadat je bent gestopt in de branche voor personeelsdiensten in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaal je nog wel belasting. StiPP bekijkt of je in aanmerking komt voor afkoop. Je hoeft dit niet zelf te doen.

Je pensioen overdragen naar een ander pensioenfonds

Op het moment dat je een nieuwe baan krijgt in een andere branche, heb je de mogelijkheid om je opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Je moet dit dan wel binnen een half jaar na indienstreding aanvragen bij je nieuwe pensioenuitvoerder. We hebben hierover een speciale brochure samengesteld, deze vind je [hier](#).

Met pensioen

Eerder stoppen of langer doorwerken?

Als je 65 jaar wordt, stop je met werken. Je ontvangt dan tot aan je overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een te laag opgebouwd bedrag, wordt het in één keer uitgekeerd. Je kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Kort gezegd: hoe langer je werkt, hoe meer pensioenkapitaal je opbouwt. Ga je eerder met pensioen? Dan bouw je minder pensioenkapitaal op. Zodra je 65 jaar bent, bouw je geen pensioenkapitaal meer op. Klik [hier](#) voor meer informatie over eerder stoppen of langer doorwerken.

Je gaat (bijna) met pensioen

Stel, je bent bijna 65 jaar. Ongeveer een half jaar voordat je met pensioen gaat, ontvang je van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geef je aan dat je vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat je met pensioen gaat, ontvang je automatisch je pensioen van ons. Dit bedrag krijg je maandelijks op je rekening gestort, of in één keer, als het opgebouwde kapitaal laag is.

Heb je ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijg je van hen mogelijk ook een uitkering.

Zorgen voor je partner

Vlak voor je pensionering kun je kiezen om je pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot je overlijdt. Een deel van je kapitaal kun je ook inruilen voor een partnerpensioen. Je partner krijgt dan van StiPP een uitkering als je komt te overlijden. Je eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van je kapitaal heb je namelijk nodig voor je partnerpensioen. Kies je voor deze optie, dan kan je dat later niet meer wijzigen. Klik [hier](#) voor meer informatie over partnerpensioen.

**Ga je met pensioen,
dan geef je je keuze aan
ons door!**



Pensioen jaarlijks iets omhoog?

Omdat de kosten voor het dagelijks leven steeds iets stijgen, heb je ook steeds meer geld nodig om rond te komen. StiPP spant zich in om je pensioenuitkering aan te passen aan deze hogere kosten voor levensonderhoud. Het is alleen nooit zeker of het kan. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van StiPP. Het bestuur bepaalt ieder jaar of het pensioen kan worden aangepast. En met welk percentage. Dit heet toeslagverlening.

Stipp is er voor jou!

Het is belangrijk dat je tevreden bent over je pensioenfonds. Natuurlijk wil je volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kun je uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kun je bellen of mailen. We helpen je graag. StiPP is er voor jou!

StiPP-pensioen, welke actie onderneem jij?

Het is belangrijk dat jouw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert je persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als je trouwt of juist gaat scheiden of als je arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Klik [hier](#) om een wijziging door te geven of bel ons op 020 607 2777.

Meer informatie

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam
(020) 607 27 77

www.stippensioen.nl
stippensioen@achmea.nl

Colofon

StiPP Plusregeling: jouw pensioen in vogelvlucht
maart 2012
Tekst : Syntrus Achmea
Vormgeving : © Vormplan Design, Amsterdam

Kijk voor meer informatie op www.stippensioen.nl

Heb je een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:

Klachtencommissie StiPP
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Is je klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kun je terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen. Klik [hier](#) voor meer informatie over de klachtenregeling van StiPP.